



Wann dies als Antwort nicht reicht,  
verrate ich Ihnen heute – und ein  
bisschen mehr ...

## Das hängt doch im Treppenhaus

Leitbilder, Führungsgrundsätze oder Werte können eine wichtige Rolle übernehmen, wenn es darum geht, eine Führungskultur zu etablieren. Denn dafür ist es wichtig, dass solche «Spielregeln» gut formuliert sind und gelten.

Nach dem Formulieren folgt die Kommunikation als wichtige Aufgabe. Dabei gibt es gut und gern acht Handlungsfelder, um Wirkung zu erzielen. Das erste ist die Visualisierung von Leitsätzen, also das Sichtbarmachen im Unternehmen. Dies ist enorm wichtig und wird oft unterschätzt, denn wenn Leitsätze nirgends zu sehen sind, «dann können sie ja wohl auch nicht so wichtig sein.»

Überlegen Sie sich deshalb gut, wo und wie beispielsweise Ihr Leitbild oder Ihre Werte im Unternehmen zu sehen sind. Ihre Mitarbeiter, Kunden und Partner sollen diesen immer wieder mal begegnen und diese dann als wertvoll wahrnehmen. Schon gar nicht reicht es, wenn Ihr Leitbild im Treppenhaus hängt, jedoch alle stets den Lift nehmen.

Falls Sie Lust haben, dieses Thema zu vertiefen, freue ich mich über einen persönlichen Austausch.

Frühlingshafte Grüsse

Jörg Neumann



joerg@nzp.ch